



Онлайн-конференция «Практика проектного управления 2020»

Секция

Лидеры трансформации: компетенции и инструменты

10:00-11:30 **Круглый стол «Проектные компетенции - как и зачем их оценивать и развивать?»**

Общий тренд сегодня - переход от частных задач по обучению или сертификации к проектам по развитию проектных компетенций. Проекты и их сложность, турбулентность окружающей среды диктуют необходимость постоянно развивать команды, быстро собирать новые команды, развивать наставничество, внутренний обмен знаниями для повышения компетентности.

- Можно ли сказать, что развитие и оценка проектных компетенций необходима только крупным корпорациям?
- Как применить эти инструменты для среднего бизнеса?
- Есть ли разница к подходам в государственных и коммерческих компаниях?
- Какие стандарты взять за основу?
- Какой практический опыт есть здесь и сейчас?
- Какие кейсы проектного подхода к развитию компетенций есть у разных организаций?

Обсудим эти вопросы на круглом столе с экспертами-практиками, которые поделятся реальным опытом, полученным в своих проектных офисах.

Модератор:

Ким Юрий Владимирович

Генеральный директор

АНО «Центр оценки и развития проектного управления»

Выступления

Окунев Антон Викторович

Руководитель IT РМО

ПАО «Горно-металлургическая компания «Норильский Никель»

«Компетентностный подход к развитию культуры управления ИТ-проектами в Норникеле»

Жуков Андрей Владимирович

Руководитель группы сопровождения

ШУП АНО «Корпоративная Академия Росатома»

«Опыт Росатома в создании комплексной системы развития проектных компетенций отраслевых специалистов»

Пшенникова Екатерина Ивановна

Заместитель председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

«Управление компетенциями. Центральный проектный офис Ленинградской области»

11:25 - 11:30 **Вопросы**